

## L'Amepe : Une association pionnière pour plus de mixité dans la petite enfance !

Mike Marchal

**L'ASSOCIATION POUR LA MIXITÉ ET L'ÉGALITÉ DANS LA PETITE ENFANCE RÉFLÉCHIT SUR LA PLACE DES HOMMES ET DES FEMMES DANS LES STRUCTURES.**

FONDATEUR  
ET PRÉSIDENT  
DE L'AMEPE  
Mike Marchal

PHOTOGRAPHIE  
©amepe



Mars 2103. Un colloque « Sexe, Genre et Petite enfance », avec un questionnement fort sur la mixité dans les structures, nous a lancés dans l'aventure d'une première réunion avec une douzaine de professionnels masculins. Une vraie nouveauté, un vrai défi aussi !

### Pourquoi se lancer dans cette aventure ?

L'accueil et l'éducation de la petite enfance reste un espace de ségrégation professionnelle. Les hommes sont ultra minoritaires, autour de 1,5 % en EAJE et 3 % si on inclut l'école pré élémentaire. À force d'être vu comme objet de curiosité, je me suis interrogé sur ce qui semble aller de soi : « l'amour maternel », « les qualités naturelles » des femmes à prendre soin des tout-petits, « l'incompétence des hommes », quand ce n'est pas leur dangerosité de « prédateur sexuel potentiel ». Autrement dit, sur les stéréotypes de sexe qui enferment chacune et chacun dans des catégories caricaturales figées, avec un fort potentiel

discriminant et inégalitaire : soupçon d'incompétence, gestes professionnels limités, méfiance accrue... Ce qui est grisé, mettre en encadré fin/pointillé blanc)

### L'Amepe défend la mixité et l'égalité dans la petite enfance en combattant les stéréotypes de sexe, à travers 3 grands axes :

- 1 // Animer un réseau de professionnel.le.s petite enfance pour lutter contre l'isolement et soutenir les hommes : *des réunions d'échanges régulières sur Paris/IDF, une liste de discussion*
- 2 // Accroître la visibilité des hommes pour encourager les vocations : *une page facebook<sup>1</sup>, un site internet<sup>2</sup>, des articles de presse, la réalisation d'une exposition, des actions de sensibilisation en milieu scolaire...*
- 3 // Contribuer à une approche professionnelle plus égalitaire par le biais de la formation et de la recherche *des actions de formation, voyage d'étude en Norvège, colloque national en 2017, écriture d'articles, mise en réseau national et international...*

### Se sentir légitime

Sortir de l'isolement est important pour éviter le décrochage en formation ou la sortie du métier. Les messages réguliers que nous recevons le confirment. En voici un récent de 01/2018 : « Je suis jeune diplômé DE auxiliaire de puériculture. Étant un homme, je me retrouve confronté à certains regards jugeants, aujourd'hui j'ai décidé de regarder si je suis le seul, et voilà que je tombe sur l'article sur la surexposition et la quasi-absence des hommes dans les professions de la petite enfance, ce qui me rassure un peu : je ne suis ni le seul, ni illégitime à cette place qui me tient à cœur... ce qui me donne envie de continuer dans cette profession que j'adore, mais qui commençait à me faire douter de ma légitimité en son sein ». Nous nous réjouissons que la France se soit dotée en 2017 d'un cadre national pour l'accueil du jeune enfant dont le 7<sup>e</sup> principe promeut une éducation égalitaire des enfants et une plus grande mixité des professionnel.le.s. « Gageons que l'annonce de la grande cause nationale consacrée à l'égalité entre les femmes et les hommes contribuera à faire avancer la nôtre ! » ■

### NOTES

1 // <https://www.facebook.com/AMEPE.asso>

2 // <https://amepe.net/>